

**Открытый (публичный) отчёт
о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад № 55 «Шалунишка»
за 2018 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно, с 1987 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 70 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. Из них 3 человек составляет молодежь до 30 лет. Количество сотрудников с 30 до 40 лет составляет 18 человек, с 40 до 50 лет-12 человек, с 50 до 60 лет-29 человек, старше 60 лет-8 человек.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

За 2018 год 56 человек получили 3 дополнительных дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа. В коллективном договоре в разделе VI «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии:

- П.6.1.1. «Предоставить работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц, полностью оплачиваемые». Этой льготой за 2020 год воспользовались 11 работников.

- П.6.1.2. Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- ✓ бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события; (воспользовались 0 человек)
- ✓ бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события; (воспользовались 0 человек)
- ✓ родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка; (воспользовались 2 человека)

- ✓ смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня; (воспользовались 2 человек)
- ✓ переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда; (воспользовалась 1 человек)
- ✓ проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода; (воспользовались 0 человек)
- ✓ работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал; (воспользовались 2 человека)
- ✓ работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал; (воспользовались 0 человек)
- ✓ работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности - один день в квартал; (воспользовалась 1 человек)
- ✓ юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день, на момент наступления данного события; (воспользовались 4 человека).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. За отчетный период в ДОУ была проведена специальная оценка условий труда каждого рабочего места. Их у нас 31. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда. В этом учебном году мы участвовали в городском конкурсе «75 строк о Великой Отечественной войне». Председателя профкома Шарапову С.Х. наградили почетной грамотой. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов.

- в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением - 12 членам;
- в связи с 50 и 55, 60, летним юбилеем - 7 членам;
- в связи с рождением ребенка - 3 членам;

- поощрены участники Спартакиады, смотра художественной самодеятельности - 10 членам.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционными являются праздники: 8 Марта; День дошкольного работника; Новый год. На проведение праздничного мероприятия День Дошкольного работника из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 6000 (шесть тысяч рублей), на 8 марта 3500 (три тысячи пятсот рублей), на приобретение Новогодних подарков потрачены денежные средства в размере 24800 (двадцать четыре тысячи восемьсот рублей). Проводим выездные мероприятия на природе или на территории нашего детского сада, с организацией спортивных состязаний, после которых угощаем фиточаем.

Для детей членов профсоюзной организации каждый год организуем новогодний праздник. Дед Мороз дарит новогодние подарки.

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. За счёт бюджетных средств в 2020 году 2 ребенка члена профсоюза отдыхали в летнем оздоровительном загородном лагере «Солнечный». Средняя стоимость путёвки на одного человека 16000 тыс.рублей. Родительский взнос 5402 рубля. Двум сотрудникам были выданы льготные путевки на санаторно – курортное лечение. Согласно трудовому договору все сотрудники ДОУ проходят ежегодную медицинскую диспансеризацию за счёт работодателя.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 14 –педагога имеют высшую квалификационную категорию, 16 – первую квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности – 1 человек. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года. В 2020 году при прохождении педагогической аттестации 5 работников воспользовались льготой в соответствии с Приложением № 1 отраслевого соглашения.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не стал исключением и 2020 год, данной поддержкой воспользовались 2 работника нашего учреждения.

Наши сотрудники активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. «Лыжня Татарстана», «Кросс Татарстана», «Российский азимут», легкоатлетическая эстафета, «День

физкультурника», «Велопробег», а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны:

- волейбол;
- настольный теннис;
- шахматы;
- лыжные гонки;
- стрельба;
- плавание;
- велоспорт.

Хочу выразить большую благодарность за участие во всех соревнованиях: Ахметвалеевой И.В., Меркушевой Э.В., Филатовой Н.А., Сеницыной А.Ф., Лобач Р.Р., Ахметшиной А.В.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДООУ, которой регулярно обновляется и дополняется.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДООУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДООУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В жизни много хлопот
Надо думать, стремиться и верить
И не ждать, что для всех
К счастью откроются двери.
Выше нос и не трусь,
Коль стремишься к намеченной цели,
Знай, что есть профсоюз
Он поддержит, поймет и оценит.

Председатель первичной профсоюзной организации:
Шарапова Сария Хадиевна.